

# Elementos de la economía democrática

# COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO



Las cooperativas de trabajo son empresas que son propiedad de sus trabajadores y están gobernadas democráticamente por ellos según el principio “un miembro, un voto”.

A diferencia de una empresa convencional, en la que la propiedad y el control están fuera del alcance de los trabajadores que crean valor para la empresa y, a menudo, son antagónicos a ellos, una cooperativa de trabajo asociado mantiene tanto la propiedad democrática en el lugar de trabajo, dado que cada trabajador posee una parte equitativa de la empresa, como la gobernanza democrática, a partir de la cual cada trabajador tiene el mismo poder de voto en las decisiones fundamentales. Este diseño institucional

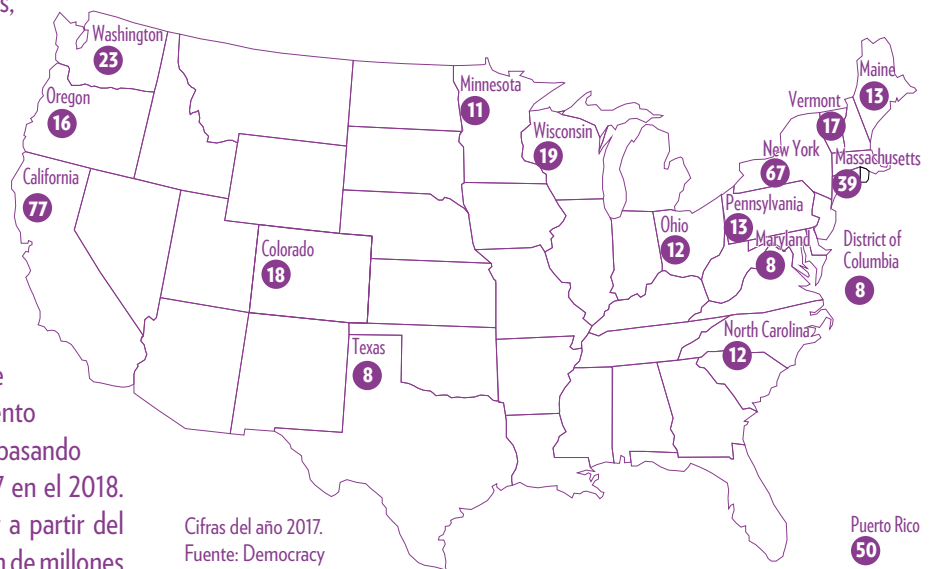
básico se basa en una serie de prácticas de gestión. Muchas cooperativas de trabajo asociado, sobre todo las más pequeñas, adoptan formas de autogestión más horizontales y de democracia directa. Otras, especialmente las más grandes, emplean estructuras de gestión más tradicionales y jerárquicas dentro de sistemas de supervisión que otorgan a los trabajadores el poder de elegir el consejo de administración de la empresa y votar las decisiones empresariales más importantes y de mayor trascendencia.

## Impacto potencial

Aunque las cooperativas de trabajo asociado representan un porcentaje muy pequeño de las empresas estadounidenses, el sector está creciendo y listo para un crecimiento en escala importante. En Estados Unidos tan solo unos 6800 trabajadores son miembros de cooperativas de trabajo, pero ha habido un crecimiento sustancial en el sector, que ha duplicado su tamaño en la última década. Las pequeñas inversiones en la capacidad de desarrollo de las cooperativas de trabajo han demostrado tener un impacto considerable. Por ejemplo, una suma de fondos relativamente pequeña de la ciudad de Nueva York (menos de 4 millones de dólares anuales en la actualidad) ha provocado un aumento del número de cooperativas de trabajo de la ciudad, pasando de 12 cuando la iniciativa comenzó en el año 2014 a 67 en el 2018. Existe una oportunidad magnífica de ampliar el sector a partir del denominado “tsunami de la plata”: la inminente jubilación de millones de propietarios de empresas de la generación de la posguerra, muchos de los cuales carecen de un plan de sucesión sólido para sus compañías. La reconversión en cooperativas de trabajo asociado es una fantástica manera de conservar puestos de trabajo, incentivada

## Cooperativas de trabajo asociado en Estados Unidos

Existen por lo menos 450 cooperativas de trabajo asociado en Estados Unidos. Los siguientes estados y áreas geográficas son las que cuentan con un mayor número de ellas.



Cifras del año 2017.  
Fuente: Democracy at Work Institute

por los mismos beneficios fiscales disponibles para los planes de propiedad de acciones de los empleados (ESOP por sus siglas en inglés), pero son más apropiados para las empresas más pequeñas.

## Características transformadoras

Las cooperativas de trabajo constituyen un ejemplo claro e intuitivo de lo que supone el ejercicio de la economía democrática, así como un elemento básico del diseño empresarial que puede incorporarse a estructuras de mayor escala. Según Esteban Kelly, el director ejecutivo de la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Estados Unidos, “es posible que las cooperativas de trabajo sean la alternativa más coherente al capitalismo tal y como lo conocemos porque ponen el capital al servicio del trabajo, y no al contrario”. Al mismo tiempo, dado que las cooperativas de trabajo son verdaderas empresas que operan sujetas a limitaciones reales del mercado y el capital, proporcionan una plataforma muy valiosa para educar y empoderar a sus miembros-propietarios para desempeñar un papel más relevante en la gestión democrática de la economía. Experiencias concretas y reales, como la red Mondragón con sus más de 70 000 trabajadores en el País Vasco, o las miles de cooperativas de trabajo que han ido surgiendo en la región italiana de Emilia Romagna, también demuestran que es posible crear lugares de trabajo democráticos a una escala significativamente mayor si se cuenta con el apoyo y los ecosistemas de incentivos adecuados. Estas economías cooperativas han demostrado su capacidad para fomentar oportunidades estables y sostenibles para un crecimiento inclusivo, así como para apoyar la innovación técnica de alto nivel.

## Desafíos

En algunas circunstancias las cooperativas de trabajo pueden convertirse en negocios enfocados casi exclusivamente en obtener beneficios en detrimento de unos compromisos más amplios para con la comunidad y la solidaridad, una tendencia amplificada por un ecosistema de apoyo técnico y financiero claramente subdesarrollado en comparación con el que cuentan los negocios “normales”. La ampliación del acceso a fuentes de capital específicas y comprometidas con los valores cooperativos, el desarrollo de redes de apoyo mutuo más sólidas y la implementación de políticas públicas afines a las cooperativas son factores de éxito fundamentales para el crecimiento continuado del sector del trabajo cooperativo que en gran medida están fuera del alcance o del control de cooperativas de trabajo individuales.

## Recursos adicionales

- El [Democracy at Work Institute](#) es un instituto de investigación puntera sobre y para cooperativas de trabajo asociadas.
- El [ICA Group](#) es una agencia de desarrollo de cooperativas de trabajo sin ánimo de lucro con más de cuatro décadas de experiencia.



Los **elementos de una economía democrática** de The Next System Project es una serie en continua expansión que presenta diseños institucionales esenciales para transformar la política económica. Descubre más en [thenextsystem.org/elements](http://thenextsystem.org/elements)

## Ejemplos

### Cooperative Home Care Associates (El Bronx, Nueva York, Estados Unidos)

Fundada en el año 1985, CHCA es la cooperativa de trabajo asociado más grande de los Estados Unidos y cuenta con más de 2000 empleados. En un sector (la atención domiciliar) normalmente caracterizado por unas condiciones laborales precarias y abusivas, la estructura de propiedad democrática de CHCA proporciona una plataforma sólida para proteger y empoderar a su plantilla, compuesta en su mayoría por mujeres racializadas.

### Electric Power Board of Chattanooga (Chattanooga, Tennessee, Estados Unidos)

Fundada en el año 2005, Namasté adoptó la estructura de cooperativa de trabajo en el 2011. Hoy en día emplea a 170 personas y ha instalado más de 5000 sistemas solares con una capacidad combinada de más de 75 megavatios, lo que supone una parte importante de la capacidad de generación total del estado de Colorado, Estados Unidos. Con una ratio salarial de 6:1 entre los empleados mejor y peor pagados, Namasté ha sido reconocida en numerosas ocasiones como un lugar de trabajo ejemplar.

*Escrito por John Duda*

*Traducido por Guerrilla Media Collective*